

**Изменения и дополнения в
коллективный договор**
между администрацией и трудовым коллективом
МБОУ «Байрашевская основная общеобразовательная школа»
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан

на 2021-2023 годы

Изменения в Коллективный договор утверждены на общем собрании работников
«26» марта 2022г. (протокол № 3)

От работодателя:
Директор
общеобразовательного
учреждения


Котдусова Г.Ю.
(подпись, Ф.И.О.)

«25» марта 2022 г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения


Горбунова А.П.
(подпись, Ф.И.О.)

«25» марта 2022 г.

М.П.

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию
в государственном казённом учреждении «Центр занятости населения Тетюшского
района» Республики Татарстан

Регистрационный № 23 от «29» 03 2022 года

Ведущий специалист


Сидоров А.В.
(должность, Ф.И.О.)

В Тетюшской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 18 от «29» марта 2022 года

Председатель Тетюшского СПО Л.А.Андреева



Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Байрашевская основная общеобразовательная школа» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан изменения:

I. Общие положения

Пункт 1.2. изложить в следующей редакции: «Территориальное соглашение на 2021-2023 гг., а именно Соглашение между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района Республики Татарстан» и Тетюшской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг

III. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 3.1.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19.

В разделе 3: пункт 3.1.24 дополнить абзацами следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ);

В разделе 3: пункт 3.1.25 дополнить абзацами следующего содержания:

«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.»

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

VI. Охрана труда и здоровья

В разделе 6: пункт 6.2.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

Дополнить пунктами 6.2.18 следующего содержания:

6.2.18 «Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.18 «работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»;

IX. Пенсионное обеспечение

Пункт 9.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

X. Социальное партнёрство

Пункт 10.3.3 дополнить абзацем следующего содержания: «-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID9)-два рабочих дня»;

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор принято на собрании трудового коллектива

Протокол № 3 от 26 марта 2022г.

Донугароване, нрочин
като и ~~сметен~~
негатив ~~сметен~~
сметан
Даредор ~~сметан~~
Ремгедор ~~сметан~~

